



Une stratégie départementale pour tous Sensibiliser pour mieux réagir



Face à la répétition des sécheresses dans la Nièvre, les élus du Conseil départemental ont souhaité s'emparer de la question du changement climatique pour agir en s'appuyant sur leurs compétences. La collectivité a, d'abord, réalisé un diagnostic de la vulnérabilité de son territoire par rapport au changement climatique. L'impact de cette évolution de l'environnement sur l'eau, la forêt, l'agriculture, la viticulture, le tourisme ou encore la santé des habitants, a été mis en lumière et a conduit à l'élaboration d'une Stratégie d'adaptation au changement climatique. Cette démarche vise, non seulement, à repenser les politiques publiques de la collectivité sous le prisme de ce changement, mais aussi à accompagner les territoires et les acteurs nivernais de tous horizons pour qu'ils intègrent, à leur tour, les transformations induites. Dans cette perspective, le Département de la Nièvre multiplie les actions de sensibilisation, aussi bien auprès des élus et personnels de la collectivité - en s'appuyant, notamment, sur son réseau d'ambassadeurs du climat - que des élus du territoire, des collégiens (dont il a la compétence), des usagers des infrastructures sociales ou encore du grand public. En parallèle, le service en charge de la Stratégie d'adaptation au changement climatique accompagne certains territoires de la Nièvre dans leur propre stratégie et guide les services du Département dans l'intégration du changement à travers les différentes politiques déployées.



► **25 élus départementaux** sensibilisés

► **60 élus et responsables de service d'autres collectivités** nivernaises sensibilisés

► **Près de 500 agents** départementaux sensibilisés

► Un réseau de **16 ambassadeurs du climat** parmi les salariés du Département



► **Plus de 500 collégiens** sensibilisés en 2022-2023, soit **10 %** des élèves nivernais rencontrés à travers **36 animations**

► Un catalogue de **25 animations** pour les collégiens proposées par les partenaires du Département



► **1 253 arbres** plantés dans **81 communes**

► **43 arbres** plantés dans **4 collèges**



52 fiches actions établies dans le cadre de la Stratégie d'adaptation au changement climatique



35 000 à 50 000 € de budget de sensibilisation

LES GRANDES ÉTAPES



Suite aux sécheresses agricoles de 2018 et 2019, les élus ont souhaité soutenir l'agriculture nivernaise. N'étant pas une compétence du département, les services techniques ont proposé de travailler sur les conséquences du changement climatique sur toutes les politiques publiques du Département. Ce dernier a donc entamé la réalisation d'un diagnostic de vulnérabilité du territoire avec le CEREMA, établissement public relevant du ministère de la Transition écologique et de la Cohésion des territoires.



Organisation de 15 ateliers auprès de 91 agents **et d'une enquête** en interne et auprès des partenaires pour la réalisation de la Stratégie départementale d'accompagnement au changement climatique, qui a obtenu 475 réponses.



Renforcement des actions de sensibilisation en lançant, par exemple, des fresques mensuelles ou encore des webinaires, et mise en œuvre d'actions concrètes par le Conseil départemental, comme la végétalisation des cours de collèges, l'accompagnement des personnes vulnérables, mais aussi l'accompagnement des territoires. Le Département a également lancé une **étude d'éco-conditionnalité pour les marchés** et travaillé à apporter son **soutien à l'agriculture durable**.

► En décembre 2023, **une semaine du climat, organisée à destination des personnels des services**, a sensibilisé les équipes à travers des quiz, des jeux ou encore des défis aussi bien aux écogestes qu'avec des lectures, une exposition ou des ateliers pour avoir une vie bas carbone. Au cours de l'évènement, le service restauration a mis l'accent sur des menus plus végétariens que carnivores et labellisés « Bon pour le climat ».

► **Le concours « Nièvre 2050, un futur désirable »**, destiné, à la fois, aux personnes

du Conseil départemental et aux collégiens, amène chacun à réfléchir sur l'image qu'il se fait de la Nièvre dans l'avenir.

► Le 4 décembre 2023, **une exposition itinérante sur le climat** a été inaugurée lors du premier jour du challenge climat. Plusieurs versions ont été imprimées, car elle se destine aux collèges, centres sociaux ou encore à la bibliothèque départementale, afin d'être mise à la disposition des territoires désireux de la diffuser gratuitement.

► **Le Département de la Nièvre collabore avec l'École d'arts appliqués de Bourgogne** autour d'une approche des paysages emblématiques de la Nièvre **pour mettre en lumière les évolutions possibles face au changement climatique** en intégrant une augmentation de deux et de quatre degrés des températures et en mettant en place, ou non, des actions.

► Au-delà de la sensibilisation, **le Conseil départemental accompagne les territoires**, tels que la Ville de Château-Chinon, petite ville de demain,



Le Département adopte son plan d'adaptation lors de son assemblée départementale du 1^{er} février 2021 **et se lance dans la rédaction d'un plan d'actions** déclinant les objectifs de la stratégie en actions.



Lancement du programme de sensibilisation auprès de tous les publics.

et la Communauté de communes Bazois Loire Morvan **dans la réalisation d'un diagnostic de vulnérabilité face au changement climatique**, afin d'établir une feuille de route d'actions spécifiques au territoire à mettre en place.

► Chargé de la compétence des collèges, le Département a pris à bras le corps la **végétalisation des cours de collèges** avec 43 arbres plantés dans le cadre d'un projet de 1 000 arbres **pour ramener, notamment, des îlots de fraîcheur**. L'objectif est de végétaliser deux collèges par an pour que les 30 établissements soient concernés d'ici 15 ans.

► **La collectivité accompagne les agriculteurs avec un règlement d'intervention**, afin de les aider à se diversifier et à réduire leur consommation en eau et leur recours aux énergies.

► **Les centres sociaux et services participent de la détection des personnes en situation de précarité énergétique**, afin de mettre en place des solutions adaptées.

Sensibilisation à destination des élus

Une fresque du climat a été présentée à l'occasion de la rentrée des élus départementaux de la majorité.

Le Climatour met en lumière une initiative conduite sur le territoire de la Nièvre, autour de l'eau, de l'énergie avec la rénovation des bâtiments

publics, ou encore de la biodiversité. Les élus et techniciens des collectivités sont invités à présenter le projet, afin que d'autres puissent se l'approprier grâce à un état des lieux, le calendrier et le budget détaillés en salle et une visite sur le terrain de la collectivité.



Sensibilisation à destination du personnel du Département

Les personnels de la collectivité ont accès à un webinaire tous les deux mois, introduit par un élu, qui aborde, en alternance, deux aspects :

- soit une thématique macro, en lien avec le changement climatique, comme les scénarios de la transition proposés par l'ADEME ;
- soit une thématique micro, en lien avec une compétence portée par la collectivité.

Dans ce second cas, un chef de service présente une mission associant une compétence départementale et un enjeu de développement durable, comme la préservation de la ressource en eau, la rénovation des bâtiments, la protection des espaces naturels...

Le Département a réalisé 52 fiches actions autour de thématiques spécifiques, telles que :

- adapter la forêt,
- adapter l'agriculture et la viticulture,
- sécuriser la ressource en eau,
- faire face aux événements extrêmes,
- sensibiliser,
- accompagner les territoires,
- préserver les forêts et la biodiversité...

Chaque mois de l'année, une fresque du climat est présentée, pendant trois heures, aux agents intéressés, sur inscription. La fresque s'adresse également aux sites d'action médico-sociale répartis sur l'ensemble du territoire.

Deux personnes - une chargée de mission adaptation au changement climatique du Département et une chargée de la



sensibilisation à la transition écologique - participent régulièrement aux réunions des services, afin de sensibiliser les agents. 11 interventions ont permis de rencontrer 184 agents qui ne faisaient pas nécessairement la démarche vers les chargées de mission.

Une plateforme interne au Département, riche d'informations sur l'adaptation au changement climatique, donne des conseils concrets aux agents de la collectivité, tels que le covoiturage ou les fruits et légumes de saison.

Enfin, le Conseil départemental de la Nièvre a mis en place un réseau de 16 ambassadeurs internes à la collectivité, avec lesquels les deux chargées de mission adaptation au changement climatique échangent quant aux outils et pratiques à mettre en place ou à repenser. Ils s'en font ensuite le relais auprès des collaborateurs de la collectivité.

Sensibilisation des collégiens

Un catalogue de 25 animations gratuites est mis à disposition des professeurs des collèges de la Nièvre, avec des sujets liés à la transition environnementale allant de la biodiversité à l'alimentation, en passant par l'eau. Les partenaires du territoire se chargent de l'animation des ateliers. Les chargées de mission adaptation au changement climatique du Département et de la sensibilisation à la transition

écologique animent la Fresque du climat et les sciences participatives. La Fresque du climat a été présentée à 150 collégiens. À côté, l'Office central de la coopération à l'école (OCCE), la Fédération des centres sociaux et socioculturels de France, la Maison de l'environnement entre Loire et

Allier (MELA), le Conseil d'architecture d'urbanisme et de l'environnement (CAUE), le Parc naturel régional du Morvan ; l'Agence locale de l'énergie et du climat (ALEC) de la Nièvre et le Syndicat intercommunal d'énergies, d'équipement et d'environnement de la Nièvre (SIEEN) apportent leurs compétences pour animer différents ateliers.



Sensibilisation du grand public

Trois conférences ont été déployées en partenariat avec des acteurs du territoire : « conférence Electrochoc » et « L'Agriculture face au changement climatique », qui ont eu lieu à l'Agropole du Marault, ou encore « Le Futur de la forêt nivernaise face au changement climatique » à Guéigny.



LES FACTEURS DE RÉUSSITE

- **Projet émanant des élus eux-mêmes – appui politique fort**
- **Concertation et mobilisation des acteurs pour une action commune**
- **Création d'un réseau d'ambassadeurs du climat en interne, qui facilite la transversalité et les échanges**
- **Communication sur le plan et les actions auprès des élus, du personnel et du grand public**
- **Soutien de l'ADEME**

Dans la mise en place de la Stratégie d'adaptation au changement climatique, les chargés de mission ont dû faire face aux rotations des agents, obligeant à remettre en action continuellement la stratégie. La mobilisation des élus et le soutien politique garantissent, ainsi, une facilité de validation et de mise en action des idées. Pour y parvenir, il semble indispensable d'acculturer les élus, ainsi que les équipes et les partenaires.

Il s'agit alors de détecter les éléments qui semblent inadaptés au changement, afin de les rendre visibles à tous. La démarche permet d'envisager les conséquences du climat futur, autrement dit les vulnérabilités des territoires aux dérèglements climatiques, et de les recouper avec les preuves d'inadaptation détectées. Il s'agit de

montrer le caractère systémique des vulnérabilités identifiées et, donc, des solutions à apporter.

Les acteurs de la Stratégie peuvent ensuite imaginer un élargissement des thématiques à traiter et des parties prenantes à intégrer à la gouvernance. La démarche met également en avant des projets d'adaptation déjà menés (rénovation énergétique des logements, gestion de la ressource en eau...). L'adaptation au changement climatique conduit à réinterroger les conditions d'exercice de nos métiers, pas forcément leurs finalités, et de montrer que s'adapter ne coûte pas plus cher que l'inaction.

La sensibilisation des partenaires et la mise en place d'un réseau d'ambassadeurs deviennent des leviers d'action et de mobilisation des différents niveaux hiérarchiques, des services et acteurs du territoire. Face à des problématiques émergentes, l'enjeu est de jouer collectif, de déclencher des initiatives, des envies de passage à l'action, grâce aux échanges, aux retours d'expériences, à la capitalisation de bonnes pratiques, à la mutualisation d'ingénierie et à l'apport de méthode.

La communication s'avère essentielle, tant sur les actions mises en place que sur les raisons qui ont amené à les imaginer et les financer. Le service en charge de la sensibilisation dispose d'un budget

dédié. Il semble indispensable de définir la notion de changement climatique et ses concepts et de s'assurer qu'il n'y a pas de mauvaise compréhension des enjeux et des objectifs. Le maître-mot étant l'adaptation, il ne s'agit pas de le faire au détriment de l'atténuation, mais de viser une sobriété des activités. Il faut prendre conscience des conséquences du réchauffement pour penser, à la fois, à l'atténuation du phénomène et à l'adaptation nécessaire qui en découle. Il faut également mesurer que les changements climatiques sont porteurs d'enjeux sociaux pour les politiques publiques et que les personnes vulnérables sont déjà les plus touchées, et le seront davantage à l'avenir.

Le soutien de l'ADEME contribue à penser et financer les actions à travers une convention triennale.

“ Le soutien et l'implication des élus dans la démarche contribuent pleinement à la mise en place et au succès de la démarche.

Lauriane Debord, chargée de mission
Adaptation au changement climatique

LE BILAN

Tout le monde connaît les enjeux et est convaincu d'en saisir les tenants et les aboutissants. Le travail consiste, alors, à faire tomber les idées reçues sur le changement climatique pour convaincre de l'urgence d'agir, de la réalité du terrain et, ainsi, guider vers des actions pertinentes. Le changement climatique souffre d'une difficulté de mobilisation obligeant à combler le fossé entre l'appropriation des enjeux par chacun et la réalité de l'évolution du climat. Une connaissance affinée, à travers un diagnostic présentant les enjeux propres du département, s'avère indispensable pour extraire une stratégie personnalisée, adaptée au profil de la Nièvre. Cette maîtrise de la problématique permet aux élus de faire les choix en fonction des priorités et d'arbitrer efficacement sur les actions à mener. Les équipes ont, par ailleurs, dû faire preuve de pugnacité pour mobiliser les différents publics.

LES PERSPECTIVES

La culture du risque et les conséquences de la transition environnementale doivent être prises en compte. L'éventualité d'une rupture d'approvisionnement énergétique ne relève plus de l'impossible, obligeant à faire émerger de nouvelles idées pour prévenir ce qui pourrait arriver dans un contexte dégradé. Pour imaginer les solutions de demain, différents travaux sont menés avec la jeune génération, tandis que la direction générale du Département va donner les orientations de la Stratégie et réinsuffler la notion d'urgence dans la mise en place du plan d'actions.

Le Conseil départemental de la Nièvre souhaite désormais :

- améliorer la connaissance par des études sur la ressource en eau et un travail avec les habitants sur l'histoire des catastrophes naturelles dans la Nièvre ;
- renforcer le travail de sensibilisation auprès des parties prenantes ;
- expérimenter l'intégration de l'adaptation au changement climatique dans les stratégies des établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) ;
- porter des projets phare, tels que la végétalisation des cours de collèges, la rénovation thermique du patrimoine départemental ou encore l'acquisition foncière de forêts et d'espaces à haut potentiel écologique ;
- accompagner l'agriculture nivernaise dans l'adaptation de ses pratiques face au changement climatique ;
- poursuivre la montée en compétence de l'ingénierie départementale et des partenaires.

LES RESSOURCES POUR ALLER PLUS LOIN

Diagnostic de vulnérabilité (synthèse) au changement climatique
Diagnostic de vulnérabilité (complet) au changement climatique
Stratégie départementale d'adaptation au changement climatique
Plan départemental d'adaptation au changement climatique

- à retrouver sur www.nievre.fr

LES PARTENAIRES

Partenaires institutionnels : ADEME (partenaire financier) · Association des maires ruraux de la Nièvre · Chambre départementale d'agriculture · Chambre départementale de commerce et d'industrie · Chambre départementale de métiers et de l'artisanat · Région Bourgogne-Franche-Comté · EPCI du territoire · Pôle d'équilibre territorial et rural (PETR) Nivernais Morvan · PETR Val de Loire Nivernais · Schéma de cohérence territoriale (SCoT) du Grand Nevers · Services de l'État dans le département · **Partenaires techniques :** ALEC · Alterre · ATMO BFC · Biobourgogne · CAUE · Nièvre Aménagement · Nièvre Attractive · Nièvre Ingénierie · Parc naturel régional du Morvan · SIEEN · Office national des forêts (ONF)

FICHE RÉALISÉE PAR



MARS 2023

DANS LE CADRE DU GROUPE RÉGIONAL



CONTACT@CLIMATBFC.FR

