



Dans le cadre de ses activités d'accompagnement,  
Alterre Bourgogne-Franche-Comté, Agence régionale pour l'environnement et le développement  
soutenable, recherche un(e) :

### **CHARGÉ(E) DE MISSION ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE (H/F)**

Poste en CDI basé à Dijon

#### **Alterre Bourgogne-Franche-Comté**

---

Alterre Bourgogne-Franche-Comté a pour vocation de mobiliser l'ensemble des acteurs régionaux afin de placer les enjeux liés à l'environnement et au développement durable au cœur des politiques et des actions des territoires de Bourgogne-Franche-Comté. Alterre a ainsi pour objectifs d'informer, de susciter des initiatives, de les accompagner et de les faciliter. L'agence s'organise autour de 3 pôles de compétences : l'observation de l'environnement et de ses évolutions, l'accompagnement des porteurs de projets, le développement de l'information et de la sensibilisation au développement durable.

Plus d'infos : [www.alterrebourgognefranchecomte.org](http://www.alterrebourgognefranchecomte.org)

#### **Contexte**

---

Alterre travaille sur le sujet de l'adaptation au changement climatique depuis une quinzaine d'années. L'agence a notamment :

- Publié plusieurs Repères sur ce sujet (n° 34, 38, 53, 61 et 73) ;
- Appuyé l'élaboration du volet adaptation du SRCAE de Bourgogne ainsi que son évaluation ;
- Elaboré une boîte à outils sur l'adaptation au changement climatique destinée aux animateurs de plans climat en Bourgogne ;
- Coordinné, de 2013 à 2016, le projet de recherche-action HYCCARE Bourgogne (HYdrologie, Changement Climatique, Adaptation, Ressource en Eau) ;
- Développé et testé en 2017-2018 une boîte à outils « Organiser des ateliers du climat - Pour mobiliser et sensibiliser les acteurs d'un territoire aux impacts du changement climatique sur la ressource en eau », valorisant et renforçant la méthodologie qui avait été développée lors du projet HYCCARE ;
- Sensibilisé et expérimenté en 2017-2018 un accompagnement d'un territoire en démarche énergie-climat pour développer son volet adaptation avec les acteurs locaux.

Les stratégies et l'accompagnement à l'adaptation au changement climatique représentent un enjeu fort pour l'agence dans le développement de ses actions dans les années à venir, au croisement de plusieurs de ses thématiques (énergie, climat, biodiversité, eau, ...).

En 2019, le programme de travail sur ce sujet consiste notamment à :

- L'élargissement à d'autres territoires de la méthodologie d'accompagnement de démarches énergie-climat pour développer leur volet adaptation avec les acteurs locaux.
- L'inventaire de retours d'expériences sur les initiatives d'adaptation au changement climatique sur le territoire bourguignon-franc-comtois.
- L'accompagnement des territoires pour faciliter la mise en place d'actions d'adaptation aux impacts du changement climatique sur la ressource en eau.
- L'accompagnement de territoires sur les bases des suites du projet HYCCARE et de la méthodologie des Ateliers du climat, pour passer à l'opérationnel en termes de stratégie d'adaptation sur la question de la ressource en eau.

## **Le poste**

---

Suite au départ de l'un de ses collaborateurs, Alterre Bourgogne-Franche-Comté recherche un(e) chargé(e) de mission « adaptation au changement climatique ».

Au sein d'une équipe pluridisciplinaire et en relation directe avec la direction, la personne recrutée aura pour mission de coordonner les projets d'Alterre sur les thématiques de l'adaptation au changement climatique, c'est-à-dire :

- Identifier les problématiques présentant à la fois un caractère émergent et des enjeux au niveau régional sur les thèmes de l'adaptation au changement climatique, notamment à travers la participation à des groupes de travail régionaux ou nationaux ;
- Proposer des projets sur les thèmes de l'adaptation au changement climatique en lien avec les attentes des partenaires financiers et des territoires ;
- Assurer la mise en œuvre et le suivi des projets retenus au programme de travail ;
- Faire le bilan des projets, identifier des perspectives et valoriser les résultats ;
- Contribuer aux autres travaux de l'agence.

### Activités principales :

Pour chaque projet dont il/elle aura la charge :

- Animer la gouvernance
- Animer l'équipe projet
- Suivre le budget
- Encadrer le(s) éventuel(s) chargé(s) de projets ou d'études
- Réaliser les tâches qui lui incombent (rédaction, concertation, etc.)
- Rapporter à la direction l'état d'avancement et les éventuelles difficultés
- Valoriser les résultats en lien avec le(a) chargé(e) de communication
- Faire le bilan des actions
- Identifier des perspectives

### Autres activités :

- Participer à la vie de l'agence
- Contribuer aux travaux transversaux de l'agence
- Contribuer aux autres projets qui nécessitent son expertise et/ou ses compétences

### Pour l'année 2019, il s'agira en particulier de :

- Mettre en œuvre les actions prévues au programme de travail sur le sujet de l'adaptation au changement climatique ;
- Identifier les projets à porter en 2020, en lien avec les besoins des territoires, les partenaires techniques et financiers et le reste de l'équipe.

**Profil :**

---

- Titulaire d'un BAC+5, profil ingénieur, économiste ou sciences politiques avec une spécialisation dans le domaine de l'environnement, du développement durable ou de l'aménagement du territoire ;
- Expérience sur un poste similaire de minimum 3 ans souhaitée ;
- Bonne connaissance de la gouvernance des territoires et des enjeux, acteurs et politiques publiques liés au changement climatique et au développement durable ;
- Expérience en gestion de projet ;
- Expérience en organisation et animation de réunions et d'évènements, notamment en animation de démarches participatives ;
- Autonomie et capacité importante d'organisation ;
- Bon relationnel, sens de la diplomatie et des contacts ;
- Capacité de travail en équipe et en partenariat ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Sens de la rigueur ;
- Maîtrise des outils bureautiques (word, excel, powerpoint...) et Internet ;
- Permis B (des déplacements sont à prévoir en Bourgogne-Franche-Comté).

**Conditions :**

---

CDI à plein temps. Classification : Groupe G de la convention collective de l'animation (CCNA).  
Rémunération selon expérience.

**Poste à pourvoir dès que possible.**

CV et lettre de motivation à adresser par courrier électronique à [e.louis@alterrebfc.org](mailto:e.louis@alterrebfc.org) OU à par courrier à :

Monsieur le Président  
Alterre Bourgogne-Franche-Comté  
La Bourdonnerie  
2, allée Pierre Lacroute  
21000 Dijon

**Date limite de réception des candidatures : 15 avril 2019**

**Alterre Bourgogne-Franche-Comté est accompagné dans le cadre de ce recrutement par le cabinet  
Simplement-rh**

Merci de ne pas téléphoner. Tous les candidats recevront une réponse.